

推动广东高质量发展 工会创新在行动 20

韶关市始兴县总工会多措并举促进务工人员融入城市 农民工由“工”向“匠”实现华丽转身

■全媒体记者 徐亚辉 通讯员 梁军 饶慧君

“在这里,我不仅学习到许多新知识和新技能,工资待遇也不断提升,每个月都能准时领到工资,还能享受各类奖金福利和参加各种活动。”今年是钟娟华在韶关市始兴县尼得科电机(韶关)有限公司(以下简称“尼得科公司”)工作的第12年,从车间普工到管理岗位,再成为车间生产负责人。她说,这得益于企业提供的成长平台和各项保障农民工权益的举措。

根据韶关市产业工人队伍建设改革第一批试点工作安排,2022年2月,始兴县开始承担“促进农民工融入城市”试点项目任务工作。自试点工作开展以来,始兴县总工会始终围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,细化工作方法,多措并举,积极创新探索,造就了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,为始兴高质量发展提供人才支撑。该项工作也获评广东省总工会2022年度工会工作创新奖二等奖。



■尼得科公司生产车间工人正在加紧生产

全媒体记者徐亚辉/摄

构建合力

积极打造示范样板企业

“根据前期调研,始兴县企业用工60%以上都是农民工,他们文化素质普遍偏低,技能能力比较差,难以满足企业高质量发展的需求。”始兴县总工会副主席吴瑞军介绍,为助力实现始兴县的高质量发展,促进农民工真正融入企业、融入城市,打造一支高素质的产业工人队伍,始兴县确定开展“促进农民工融入城市”试点相关工作。

融入城市并非农民工单方面的事情,要真正融入城市社会,一方面需要农民工自身的不懈努力;另一方面需要各有关部门针对农民工的需求从思想政治、就业指导、技能培训、公共服务等多个方面入手提供有效的政策,协同发力,同时给予用工企业相应的引导和支持。

如何利用各部门协同优势,形成强大合力?对此,始兴县充分发挥“产改”领导小组的抓总作用,第一时间印发《始兴县新时期产业工人队伍建设改革试点工作方案》等一系列文件,主动谋划调研,定期调度工作进展,加强监督检查。县直7家成员单位、32家参与单位主动认领任务,提出政策措施,立足自身职能,围绕思想政治引领、保障合法权益、职业技能培训及等级认证、发展壮大职业教育等重要领域,出台一系列制度文件,形成任务清单,联合督导,对标对表,全力推动试点项目各项任务落地落实。同时,在前期充分调研的基础上,将尼得科公司作为全县第一家试点单位,力争将其打造成示范样板企业。

尼得科公司是一家集科研、生产、经营为一体,专业生产小型、微型精密无刷直流马达的企业,职工人数近1500人,其中农民工占比约60%。“公司农民工人数占比较高,为帮助他们尽快融入城市,作为首家试点单位,公司及时出台《企业试点工作方案》及制定任务清单,将‘促进农民工融入城市’主题细分项目纳入年度企业职工福利项目预算,预算金额达98.42万元,始兴县‘产改’领导小组还给予我们政策指导和资金支持。”尼得科公司工会主席杨桂燕表示,经过一年多的试点工作,目前已探索出许多具有自身特色的“产改”方式,也明显感受到员工的积极性提高,归属感和凝聚力增强,人员安定,离职率也渐渐呈下降的趋势。

多措并举

稳步保障农民工权益与发展

“去年,公司给每间员工宿舍都配上了空调和洗衣机,生活环境大大改善,而且现在每个月公司都会举办生日会和组织一次集体团建活动。”谈到试点工作开展以来最大的感受,尼得科公司车间现场管理员陈冬花开心地说,这些新举措都让她感到很暖心,有了家的归属感。

试点工作开展以来,尼得科公司按计划投入大额资金建设“职工之家”,内有桌球台、羽毛球场、培训室、舞蹈室、职工多功能厅5个活动场所,并持续完善农民工生活设施建设,改善其生活环境,极大地提高了职工的幸福感和文娱生活水平。

除了生活环境的改善,稳步推进农民工融入城市,也离不开对他们基本权益的保障和综合素质的提升。对此,吴瑞军介绍,始兴县总工会积极把“大学习”的课堂搬到工厂车间、生产一线,推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进车间、进班组,提升产业工人思想政治素质。修订完善《职工管理条例》,要求入职职工全部都要签订劳动合同,依照劳动法保障职工所有的福利待遇,建立工资增长机制和奖惩制度,还制定了职工宿舍和饭堂的管理制度。

此外,在促进农民工技能提升方面,始兴县根据试点企业发展需求,建立阶梯式职工培训体系,开设入职培训、岗前培训、技能提升培训,并由直属部门进行岗位追踪,结合企业技改和战略调整开展针对性培训,为企业提供更多高素质人才。同时,积极指导试点企业结合实际制定劳动和技能竞赛实施方案,实施“双挂钩”奖励机制,采取树立典型、现场观摩、服务企业三种形式,有序开展劳动技能竞赛。截至目前,试点企业共举行劳动竞赛和户外团建活动共8场,1200人次参加。

“现在企业每年都定期举办各类职工技能竞赛,取得好成绩的职工还能获得丰厚奖金。”杨佳燕说,目前公司以岗位绩效为依托,已形成多个工序的技能竞赛。同时,依托创新工作室为契机,吸收优秀农民工为工作室成员,致力于技术创新活动,持续对新工艺、新装备的研发,加速生产性改善,保证优质产品的生产,纵深拓展农民工发展空间,充分发挥最基层工人的主力军作用。

以点带面

力促试点工作向纵深推进

记者了解到,目前始兴县促进农民工融入城市试点工作已形成典型样板。2022年8月,始兴县总工会已择优选择5家企业为第二批试点单位,各试点单位根据自身特点制定工作方案及任务清单,让试点工作优势更优、特色更特。如万达工业(始兴)有限公司以“职工之家”建设为引领,坚持“建家就是建企业,建家就是建队伍”的理念,通过开展职工建设宣传、各类文体活动和技能培训活动,定期召开职代会,进一步增强了员工对公司的归属感,持续提升职工生活品质。

“试点工作最突出的效果,就是实现农民工由‘工’向‘匠’的华丽转身。”吴瑞军告诉记者,通过开展“促进农民工融入城市”试点工作,使试点企业的产业工人队伍不断壮大,综合素质明显提高,保障产业工人地位和权益的制度也更加健全,劳动光荣、技能宝贵的时代风尚更加浓厚,为企业、乃至全县的高质量发展提供了坚强的人才保障。

下一步,始兴县总工会将继续按照《始兴县新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,围绕“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的总体思路,继续深化试点工作,认真总结各试点企业经验做法,待各项工作成熟后将在全县推广,让农民工真正融入城市,成为产业工人,共享改革发展的成果。

职工谈

尼得科公司车间现场管理员陈冬花:“促进农民工融入城市”试点工作开展以来,我们的生活环境越来越好了,还能参加定期的技能培训和技能竞赛,不断促进技能提升,从而提高薪资待遇,现在大家工作积极性和幸福感都很高。