

四部门联合发文要求： 培育高水平复合型数字人才

本报讯 中央网信办、教育部、工业和信息化部、人力资源社会保障部近日联合印发《2024年提升全民数字素养与技能工作要点》(以下简称《工作要点》),明确到2024年底,我国全民数字素养与技能发展水平迈上新台阶,数字素养与技能培育体系更加健全,数字无障碍环境建设全面推进,群体间数字鸿沟进一步缩小,智慧便捷的数字生活更有质量,网络空间更加规范有序。

《工作要点》部署了6个方面17项重点任务:培育高水平复合型数字人才,包括全面提升师生数字素养与技能、提高领导干部和公务员数字化履职能力、培育高水平数字工匠、培育乡村数字人才、壮大行业数字人才队伍;加快弥合数字鸿沟,包括建设数字无障碍环境、提供普惠包容的公益服务;支撑做强做优做大数字经济,包括加快企业数字化转型升

级、扩展数字消费需求空间;拓展智慧便捷的数字生活场景,包括推动数字公共服务普惠高效、提升重点生活领域数字化水平;打造积极健康有序的网络空间,包括营造共建共享社会氛围、构建数字法治道德规范、维护安全有序数字环境;强化支撑保障和协调联动,包括完善协同支撑体系、加大优质数字资源供给、积极参与国际交流合作。(金歆)

广东要求严密防范 化解各类涉林安全隐患

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员林荫)近日,《广东省林业系统安全生产治本攻坚三年行动实施方案(2024—2026年)》(以下简称《方案》)正式印发,明确要严密防范化解各类涉林安全隐患,确保林业安全生产形势持续稳定向好。

《方案》聚焦林业安全生产重要领域、关键部位、重点环节,提出八大主要任务。开展安全生产教育培训,提高广大林业干部职工的安全防范意识。完善林业重点检查事项,不断增强排查整治涉林安全隐患的科学性、操作性和实用性。提高科技支撑水平,逐步建立符合广东实际的森林火灾风险等级指标权重体系。建立安全隐患数据库,全面掌握全省林业系统安全隐患的具体地点、空间分布、隐患类型、危害程度等情况。推动安全隐患动态清零,从源头上杜绝和减少安全生产事故的发生。提升安全生产素质能力,加强安全技能培训,组织开展安全生产、森林防火、防灾减灾应急演练等。开展调研指导考核工作,以考促改、以考促稳。加强全员、全民安全生产宣传教育,营造安全生产良好氛围。

本次行动分三阶段进行,其中2024年2月为动员部署阶段,2026年6月底前为组织实施阶段,2026年12月底前为巩固提升阶段,推动建立健全防范化解重大涉林安全生产风险治理体系。

国内首部聚焦女性劳模专著发布

本报讯 2月22日,全国总工会发布《中国女劳模》,这是国内首部聚焦女性劳模的专著。

中国女劳模是工人阶级中劳动妇女的优秀代表,“劳动模范”这一称谓的首次使用就是授予“劳动模范妇女”。从瑞金到延安,从解放区到新中国,从改革开放到中国特色社会主义新时代,在革命、建设、改革的历史进程中,中国女劳模始终与党同心同行,以“巾帼不让须眉”的豪情努力,以自尊自信、自立自强的精神姿态,

带动广大女职工发挥“半边天”作用。特别是进入新时代,各行各业涌现出一大批女劳模,她们把个人理想、家庭幸福融入国家富强、民族振兴、人民幸福的伟业之中,成为伟大事业的建设者、文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者,为强国建设、民族复兴贡献巾帼智慧和力量。

《中国女劳模》专著共约75万字,由全国总工会组织35个省级工会和专家力量,历时一年半编纂完成。全书由主报告和35个分报告组成,全景展现了近百年来

中国女劳模走过的辉煌历史、取得的宝贵经验。同时,精选了79个巾帼劳模案例,并形成有声故事,便于学习分享。

全总女职工部有关负责人表示,研究梳理女劳模群体的发展历史,总结分析女劳模的成长规律和精神内涵,有助于更好地重温过往奋斗历程,更好地理解 and 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,更好地发挥新时代巾帼劳模的示范带头作用,激励鼓舞广大女职工接续奋斗、建功立业。

(郑莉 郝赫)



工地上的新年首场“工会主席接待日”活动

“公示栏上有我的电话,有事随时找我”

■全媒体记者 黄细英

随着春节假期的结束,一线建设者陆续回到工地开启新一年城市建设。2月21日,中铁建设集团有限公司佛山市第二人民医院新院区建设项目部里,灯笼高挂,年味依旧。下午两点未到,十多名头戴安全帽的建设者便陆续赶来参加“工会主席接待日”活动,工友们期待已久。

早在年前工地放假前,项目书记、工会主席王秀峰就想着要开展此次“工会主席接待日”活动。“我们这个项目高峰时有1200多人,大家常在微信群里反映一些工作生活上的琐事,我们也在不断帮工友解决。但我想,面对面倾听工友心声,是否效果会更好呢?”年初六,一回到项目部,王秀峰就通知各劳务班组收集工友们诉求,每个班组派出代表来参与“工会主席接待日”活动。“初六开工当日,就有300多人回来了,今天已经有500多人返岗,所以,我们选在这会儿开展活动,争取开年就吧职工服务工作安排好,让他们干得开心、住得舒心。”

记者了解到,佛山市第二人民医院新院区建设项目是省重点建设项目,也是省重点项目推进工作专班重点推动的100个项目之一。项目自2020年动工,计划于2024年7月交付使用。

“欢迎大家的到来,你们工作、生活中有什么诉求都可以说出来,今天大家畅所欲言!”接待日活动伊始,王秀峰面带笑容,亲切地与项目职工、建筑工人面对面沟通交流,一下子拉近了与工友们的距离。

“目前项目建设时间紧、任务重,无论是职工还是建设工人都经常加班加点,希望工会能为我们提供加班夜宵。”一线建设者黄稳首先打开了话匣子,他的建议得到大家的点赞认可。

在黄稳的带动下,大家纷纷吐露“真心话”：“宿舍的USB充电接口经常坏,希望工会能安排人员检查维修,及时更换。”“有时候晚上下班洗澡没热水,希望能保证生活区的热水供应……”

“在项目工作,无论是薪资还是各项福利待遇都比较满意,希望工会能解决生活区的部分小问题,让我们住得更舒心。”建筑工钟艺明说道。

此外,大家还纷纷针对项目建设、员工关爱、联谊活动开展等方面提出了自己的看法和建议。

王秀峰认真倾听工友诉求,并一一记录,对大家关心的问题,逐项进行详细解答,表示将积极协调各方力量,力争做到件件有回音,事事有落实,切实解决工友实际困难。“工作区和生活区都设有意见箱,我的电话也公布在各个公示栏,大家日后遇到任何问题,随时可以找我。”王秀峰对工人说,以后工会争取每两个月开展一次“工会主席接待日”活动,加强与大家的沟通交流,做到问题发现在一线、解决在一线,最大限度保障工友合法权益,提供更好的环境让大家工作、生活更放心、更舒心。

活动结束后,王秀峰马上前往工人生



■“工会主席接待日”活动中,王秀峰(左一)面对面与工人交流。全媒体记者黄细英/摄

活区,对工人们提出的问题进行检查确认,并立即安排物业进行整改,解决职工

“急难愁盼”问题,让工友“心声”有“回声”,做职工真正信赖的“娘家人”。

○记者手记

架起工会与工人的“连心桥”

开年即开工,中铁建设集团有限公司佛山市第二人民医院新院区建设项目工会第一时间开展“工会主席接待日”活动,犹如架起了一座连心桥,把工会干部与一线建设者心与心的距离拉得更近。

记者在项目工地看到,工人生活区里引入了物业公司,工人生活上有问题随时可以下楼找物业解决,可以根据公示栏的电话向工会主席反映。工人生活区还设

立农民工权益保障办公室,进一步畅通职工诉求渠道。据了解,该项目自启动建设以来,从未发生拖欠农民工工资现象,被住建部门列为“零欠薪工地”红榜通报表扬。

“工会主席接待日”活动切实帮助工友解决工作中、生活中所遇到的困难,妥善处理和解决职工反映的热点、难点问题,提升工友幸福指数,为项目建设的高质量发展凝聚起强大的人心合力。